

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Урюпинский агропромышленный техникум»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)

ИЗМЕНЕНИЕ

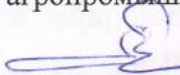
к коллективному договору на период действия с 2015 по 2018,
зарегистрированному

в органе по труду в

Государственном казенном учреждении Волгоградской области Центр занятости населения города Урюпинска регистрационный № 45-2015-УРП от 02.12.2015г.

От работодателя:

Директор ГБПОУ «Урюпинский агропромышленный техникум»


/Рыков М.Ю./
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

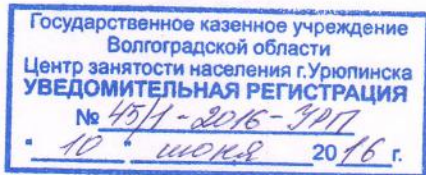
Председатель профсоюзного комитета



/Татаринцев А.Ф../
(подпись, Ф.И.О.)

30 мая 2016



30 мая 2016



инспектор  С.В. Алексеева

«В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Урюпинский агропромышленный техникум» стороны социального партнерства в лице директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Урюпинский агропромышленный техникум» Рыкова Михаила Юрьевича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профсоюзного комитета Татаринцева Алексея Федоровича, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

«Раздела 5 «Оплата труда»

1. В пункте 5.3. изложить в следующей редакции:


«5.3. В целях поощрения работников за добросовестный труд в данном учреждении, повышения профессионализма, в пределах финансовых средств на оплату труда работников, производить выплату стимулирующей надбавки за общий трудовой стаж в процентном отношении к окладу (ставке) работника со дня возникновения права на назначение надбавки одновременно с заработной платой:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 3%
при стаже работы от 5 до 10 лет – 5%
при стаже работы от 10 до 15 лет – 8%
свыше 15 лет - 10%»

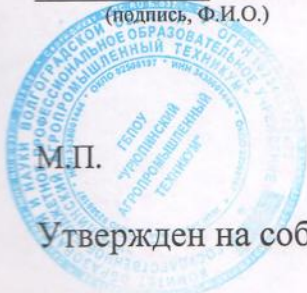
2. Данное изменение вступает в действие с 01.09.2016 г. и действует до истечения срока коллективного договора 30.11.2018 г.

От работодателя:
Директор

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета


/Рыков М.Ю./
(подпись, Ф.И.О.)


/Татаринцев А.Ф./
(подпись, Ф.И.О.)



Утвержден на собрании трудового коллектива

Протокол № 4 от «30» мая 2016 г.