

1. Продолжительность рабочего времени для учащегося в возрасте 15 лет в течение учебного года составляет:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 35 часов в неделю;
- в) 24 часа в неделю;
- г) 12 часов в неделю.

2. Рабочее время — это:

- а) время, посвященное труду;
- б) время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности;
- в) время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности и обеденный перерыв внутри рабочего дня;
- г) время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законодательством относятся к рабочему времени.

3. Кто из ниже перечисленных лиц не может быть допущен к ночной работе:

- а) женщина с ребенком 1,5 лет;
- б) лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи;
- в) инвалид;
- г) 17-летний работник.

4. В каком случае возможно привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия:

- а) при необходимости выполнить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки не была выполнена в срок, если иное может повлечь порчу имущества;
- б) с согласия профсоюзного комитета организации;
- в) для продолжения работы при неявке сменщика, если работа не допускает перерыва;
- г) при производстве работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих функционирование системы водоснабжения.

5. Какой из названных ниже режимов рабочего времени не встречается в ТК РФ:

- а) работа с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
- б) ненормированный рабочий день;
- в) работа с разделением рабочего дня на части;
- г) работа с разделением обеденного перерыва на две части.

6. Чье мнение должен учитывать работодатель при составлении графиков сменности:

- а) работника;
- б) профсоюзного комитета;
- в) медицинского работника предприятия;
- г) органов внутренних дел.

Задача 1

Сотрудница компании С. опоздала на работу на один час в связи с чем работодателем на нее было наложено дисциплинарное взыскание — выговор. С. обратилась в суд и оспорила действия работодателя, указывая на то, что в предыдущий день она задержалась на работе по просьбе работодателя до 2 часов ночи, так как в ее трудовом договоре есть условие о ненормированном рабочем дне. Приехав домой около 3 часов ночи, она просто физически не успевала к 8 часам утра следующего дня на работу, так как ей еще надо было собрать ребенка в детский сад. Какое решение вынесет суд?

Задача 2

Бухгалтер М., трудовой договор с которой включает условие о ненормированном рабочем дне, была трижды привлечена к работе за пределами рабочего дня в течение января месяца для подготовки отчета в Фонд социального страхования, в феврале и марте — ни разу, а в апреле — вызвана на работу в воскресенье 15 апреля, так как последний день для сдачи отчета в положенные сроки — понедельник 16 апреля. М. отказалась выйти на работу в воскресенье, указав на то, что в этот день у нее день рождения ребенка. Работодателем ей был объявлен выговор. М. считала, что действия работодателя незаконны, так как она уже трижды за последние 3 месяца привлекалась к работе за пределами рабочего дня, установленного для работников организации Правилами внутреннего трудового распорядка. Кто прав: работник или работодатель и почему?

## Класс

1. При суммированном учете рабочего времени на предприятии максимальная продолжительность периода учета будет:

- а) 1 месяц;
- б) 3 месяца;
- в) 1 год;
- г) 3 года.

2. Какой из перерывов не включается в рабочее время:

- а) перерыв на обед;
- б) перерыв для обогрева, для работающих в холодное время на открытом воздухе;
- в) перерыв для кормления ребенка;
- г) перерыв для отдыха для рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

3. Максимальная продолжительность ежедневной работы для семнадцатилетнего работника:

- а) 8 часов;
- б) 7 часов;
- в) 4 часа;
- г) 2,5 часа.

4. Сокращенное рабочее время устанавливается:

- а) по соглашению сторон;
- б) в соответствии с законодательством;
- в) по инициативе работодателя;
- г) по инициативе работника.

5. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем составляет:

- а) 3 календарных дня;
- б) 3 рабочих дня;

- в) 5 рабочих дней;
- г) 5 календарных дней.

6. Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск:

- а) время вынужденного прогула;
- б) время отпуска по уходу за ребенком;
- в) время административного отпуска (отпуска без сохранения заработной платы) более 7 дней в течение года;
- г) период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медосмотр не по своей вине.

### Задача 1

Работники муниципального учреждения приглашены на субботник, который был объявлен по инициативе администрации города в связи с предстоящим празднованием Дня народного единства. Часть работников не пришла на субботник, в связи с чем была лишена 30 % премии за эффективность и высокое качество труда, предусмотренной Положением о премировании муниципального учреждения. Эти работники посчитали действия работодателя незаконными. Другая часть работников — вышедшие на субботник — получили заработную плату в полном объеме, но они настаивали на выплате дополнительного вознаграждения за работу на субботнике. Оцените позицию работодателя и обеих групп работников с правовой точки зрения.

### Задача 2

Л. была принята на работу на должность секретаря-референта с 8- часовым рабочим днем. Через полгода Л. написала заявление с просьбой установить ей неполный рабочий день в связи с беременностью. Директор в просьбе отказал, ссылаясь на соглашение сторон об условиях трудового договора, заключенного полгода назад, и на необходимость в пребывании секретаря-референта на работе в течение всего рабочего дня. Правомерны ли действия директора?

### Класс

1. Кому из перечисленных лиц по их просьбе ежегодный отпуск должен предоставляться до истечения полугода с начала работы:

- а) работнику, жена которого находится в отпуске по беременности и родам;
- б) работнику, не достигшему возраста 21 года;
- в) работнику, премированному за перевыполнение норм труда;
- г) работнику, окончившему курсы повышения квалификации.

2. Можно ли заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией:

- а) да, можно — по письменному заявлению работника;
- б) нет, нельзя, даже если работник просит об этом;
- в) можно при суммировании отпусков за два года работы;
- г) можно, но только часть, превышающую 28 календарных дней.

3. В каком случае работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по просьбе работника:

- а) работнику-пенсионеру на срок до двух месяцев;
- б) в случае рождения ребенка в семье родственников;
- в) в случае регистрации брака родственников;
- г) работнику, допущенному к вступительным испытаниям в вуз.

4. Включаются ли в отпуск нерабочие праздничные дни:

- а) нет, не включаются;
- б) да, включаются;
- в) да, включаются, но не оплачиваются;
- г) да, включаются, но не более 2 дней за весь период отпуска.

5. Укажите продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска несовершеннолетнего работника:

- а) 28 календарных дней;
- б) 30 календарных дней;
- в) 31 календарный день;
- г) 35 календарных дней.

6. Режим рабочего времени и времени отдыха является:

- а) обязательным условием трудового договора;

- б) дополнительным условием трудового договора;
- в) обязательным условием трудового договора, если он отличается от общих правил, установленных работодателем;
- г) всем вышеперечисленным.

### Задача 1

В Правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Финанс» присутствует следующий пункт: «Работники, опоздавшие на работу, должны отработать период отсутствия в нерабочее время в течение недели, в противном случае они подлежат увольнению за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей». Соответствует ли данное требование закону?

### Задача 2

Начальник отдела попросил работников остаться для выполнения срочной работы после окончания рабочего дня. Работники согласились, но на следующий день обратились к директору с требованием об оплате сверхурочной работы. Директор, указав на отсутствие приказа о привлечении к сверхурочной работе, отказал. Прав ли он?

### **Тема: «Время отдыха»**

#### **Класс**

1. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем составляет:

- а) 3 календарных дня;
- б) 3 рабочих дня;
- в) 5 рабочих дней;
- г) 5 календарных дней.

2. Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск:

- а) время вынужденного прогула;
- б) время отпуска по уходу за ребенком;

- в) время административного отпуска (отпуска без сохранения заработной платы) более 7 дней в течение года;
- г) период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медосмотр не по своей вине.

3. Кому из перечисленных лиц по их просьбе ежегодный отпуск должен предоставляться до истечения полугода с начала работы:

- а) работнику, жена которого находится в отпуске по беременности и родам;
- б) работнику, не достигшему возраста 21 года;
- в) работнику, премированному за перевыполнение норм труда;
- г) работнику, окончившему курсы повышения квалификации.

4. Можно ли заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией:

- а) да, можно — по письменному заявлению работника;
- б) нет, нельзя, даже если работник просит об этом;
- в) можно при суммировании отпусков за два года работы;
- г) можно, но только часть, превышающую 28 календарных дней.

5. В каком случае работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по просьбе работника:

- а) работнику-пенсионеру на срок до двух месяцев;
- б) в случае рождения ребенка в семье родственников;
- в) в случае регистрации брака родственников;
- г) работнику, допущенному к вступительным испытаниям в вуз.

6. Включаются ли в отпуск нерабочие праздничные дни:

- а) нет, не включаются;
- б) да, включаются;
- в) да, включаются, но не оплачиваются;
- г) да, включаются, но не более 2 дней за весь период отпуска.

Задача 1

Возвратившись из ежегодного отпуска, П. попросила продлить ей отпуск, так как во время пребывания в санатории ее дочь — школьница проболела неделю, о чем имеется медицинская справка, а она ухаживала за ней. Как следует поступить работодателю?

## Задача 2

И. является работником столовой, в которой кроме нее работает еще 20 человек. В начале года по согласованию с работниками был составлен график отпусков на следующий год. В соответствии с графиком И. полагался очередной отпуск с 20 марта. 1 марта И. была письменно предупреждена начальником отдела кадров о том, что с 20 марта она должна убыть в отпуск. 15 марта ей были выплачены отпускные. Однако 19 марта И. обратилась к руководству столовой с заявлением, в котором просила перенести ее очередной отпуск на более позднее время (на начало осени). Законна ли просьба И.? Допускается ли перенесение очередного отпуска и в каких случаях?

## Класс

1. Укажите продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска несовершеннолетнего работника:

- а) 28 календарных дней;
- б) 30 календарных дней;
- в) 31 календарный день;
- г) 35 календарных дней.

2. Режим рабочего времени и времени отдыха является:

- а) обязательным условием трудового договора;
- б) дополнительным условием трудового договора;
- в) обязательным условием трудового договора, если он отличается от общих правил, установленных работодателем;
- г) всем вышеперечисленным.

3. Дополнительные оплачиваемые ежегодные отпуска:

- а) предоставляются только вместе с основным ежегодным отпуском;
- б) предоставляются не ранее 3 месяцев после окончания основного ежегодного отпуска;



- в) берутся работником в любое удобное время по соглашению с работодателем;
- г) не предоставляются государственным и муниципальным служащим.

4. К гарантиям права на отпуск относятся:

- а) сохранение заработной платы;
- б) сохранение рабочего места;
- в) невозможность увольнения по инициативе работодателя в период отпуска;
- г) все вышеперечисленное

5. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем составляет:

- а) 3 календарных дня;
- б) 3 рабочих дня;
- в) 5 рабочих дней;
- г) 5 календарных дней.

6. Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск:

- а) время вынужденного прогула;
- б) время отпуска по уходу за ребенком;
- в) время административного отпуска (отпуска без сохранения заработной платы) более 7 дней в течение года;
- г) период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медосмотр не по своей вине.

Задача 2

М. обратился к директору организации с заявлением о предоставлении ему 5 дней отпуска без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака. Директор согласился предоставить М. отпуск без сохранения заработной платы лишь на 2 дня, предшествующих регистрации брака. При этом пояснил, что предоставление отпуска без сохранения заработной платы является правом, а не обязанностью работодателя. Правомерны ли действия директора?

### Задача 3

Н. обратилась к директору с заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы на 15 первых дней сентября в связи с необходимостью провожать и встречать из школы дочь-первоклассницу. В этом

Н. было отказано «по причине невозможности предоставления работникам административных отпусков продолжительностью более 7 дней, установленной коллективным договором, действующим в организации». Прав ли директор?

### Класс

1. Кому из перечисленных лиц по их просьбе ежегодный отпуск должен предоставляться до истечения полугода с начала работы:

- а) работнику, жена которого находится в отпуске по беременности и родам;
- б) работнику, не достигшему возраста 21 года;
- в) работнику, премированному за перевыполнение норм труда;
- г) работнику, окончившему курсы повышения квалификации.

2. Можно ли заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией:

- а) да, можно — по письменному заявлению работника;
- б) нет, нельзя, даже если работник просит об этом;
- в) можно при суммировании отпусков за два года работы;
- г) можно, но только часть, превышающую 28 календарных дней.

3. В каком случае работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по просьбе работника:

- а) работнику-пенсионеру на срок до двух месяцев;
- б) в случае рождения ребенка в семье родственников;
- в) в случае регистрации брака родственников;
- г) работнику, допущенному к вступительным испытаниям в вуз.

4. Включаются ли в отпуск нерабочие праздничные дни:

- а) нет, не включаются;

- б) да, включаются;
- в) да, включаются, но не оплачиваются;
- г) да, включаются, но не более 2 дней за весь период отпуска.

5. Укажите продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска несовершеннолетнего работника:

- а) 28 календарных дней;
- б) 30 календарных дней;
- в) 31 календарный день;
- г) 35 календарных дней.

6. Режим рабочего времени и времени отдыха является:

- а) обязательным условием трудового договора;
- б) дополнительным условием трудового договора;
- в) обязательным условием трудового договора, если он отличается от общих правил, установленных работодателем;
- г) всем вышеперечисленным.

Задача 1

Г., работник ОАО «Щит», отказался от отпуска за истекший год работы. В следующем году он хочет использовать отпуска за оба года сразу. Нет ли нарушения в том, что работодатель не предоставил работнику отпуск в прошлом году? Должна ли организация по заявлению работника предоставить ему отпуск сразу за весь неиспользованный период?

Задача 2

Работник коммерческой фирмы С. отгулял 21 календарный день из положенных ему 28 дней отпуска. Оставшуюся часть отпуска С. просит предоставлять ему по одному дню — каждую пятницу. Имеет ли возможность работодатель удовлетворить просьбу С.? Аргументируйте свой ответ, ссылаясь на статьи закона.

## **Тест к теме «Оплата труда»**

### **Класс**

1. Что включается в понятие оплаты труда:

- а) должностной оклад работника;
- б) должностной оклад и премии, выплачиваемые работнику;
- в) должностной оклад, премии, доплаты и надбавки компенсационного характера;
- г) должностной оклад, премии, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

2. Не относится к государственным гарантиям по оплате труда работников, закрепленных в ТК РФ:

- а) установление МРОТ;
- б) установление пределов удержаний из заработной платы;
- в) величина минимального размера тарифной ставки (оклада) работников организаций бюджетной сферы в Российской Федерации;
- г) сроки выплаты заработной платы.

3. В каком варианте возможна выплата заработной платы по ТК РФ:

- а) 80 % в денежной форме, остальное — в натуральной;
- б) 50 % в денежной форме, остальное — в натуральной;
- в) в форме обязательств по выплате в повышенном размере, но в более поздние сроки;
- г) в форме предоставления скидок на покупку автомобиля.

4. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, не может быть с него взыскана в следующем случае:

- а) из-за счетной ошибки;
- б) при простое по вине работника;
- в) из-за неправильного применения подзаконного нормативного акта;
- г) при излишней выплате в связи с неправомерными действиями работника, установленными судом.

5. Может ли работник приостановить работу при задержке выплаты заработной платы:

- а) да, если это государственный служащий;
- б) не может;
- в) да, если задержка более 15 дней при условии письменного извещения работодателя;

г) да, в период чрезвычайного положения.

б. В каком случае работник имеет право на гарантии и компенсации, предоставляемые ТК РФ лицам, совмещающим работу с обучением:

а) работник направлен на обучение по распоряжению работодателя;

б) работник обучается в вузе, имеющем государственную аккредитацию;

в) работник обучается одновременно в двух образовательных учреждениях;

г) работник впервые получает образование данного уровня, причем в вузе, имеющем государственную аккредитацию.

### Задача 1

Две работницы В. и Д. были приняты на работу на одинаковые должности 3 года назад сразу после окончания вуза. У В. есть маленький ребенок и она трижды в течение года уходила на больничный. Д. на больничном не была ни разу. По окончании календарного года в соответствии с приказом работодателя работникам была выплачена премия в размере среднего месячного заработка за истекший год. Премия, начисленная В. оказалась на 15 % меньше, чем премия Д... В. считает это дискриминацией, так как им с Д. положены равные оклады согласно действующего в организации штатного расписания. Права ли В.?

### Задача 2

Семнадцатилетний С. обучается без отрыва от производства в выпускном классе вечерней школы. Работодатель не предоставил ему сокращенного рабочего дня в связи с учебой, ссылаясь на то, что для него как несовершеннолетнего уже установлен сокращенный рабочий день. Прав ли работодатель?

### Класс

1. В каком размере оплачивается труд работника при невыполнении им норм труда по вине работодателя:

а) не менее 100 % зарплаты пропорционально отработанному времени;

б) не менее 2/3 зарплаты пропорционально отработанному времени;

- в) не менее 2/3 оклада пропорционально отработанному времени;
- г) не менее 1/2 оклада пропорционально отработанному времени.

2. В перечень расходов, в обязательном порядке возмещаемых командированному работнику, не входит:

- а) расходы на проезд к месту командировки;
- б) расходы на проезд по городу — месту командировки;
- в) расходы по найму гостиницы;
- г) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства.

3. При привлечении работника к исполнению государственных или общественных обязанностей работодатель обязан:

- а) освободить работника от работы;
- б) освободить работника от работы и сохранить за ним место работы;
- в) освободить работника от работы, сохранить за ним место работы и средний заработок;
- г) освободить работника от работы, сохраняя за ним место работы и оклад.

4. Каким образом не может оплачиваться сверхурочная работа:

- а) за первые два часа в полуторном размере, далее — в двойном;
- б) за первые два часа в полуторном размере, далее — без изменения;
- в) за первые два часа в двойном размере, далее — в тройном;
- г) за первые два часа в двойном размере, далее — без изменения.

5. Выплата заработной платы осуществляется:

- а) не реже раза в неделю;
- б) не реже, чем каждые полмесяца;
- в) один раз в месяц;
- г) по достижении определенного результата.

6. Предусмотрено ли предоставление отпусков для сдачи выпускных экзаменов с сохранением среднего заработка для работников, обучающихся в вечерней (сменной) школе:

- а) да, если они обучаются без удовлетворительных оценок;
- б) да;
- в) нет;
- г) нет, за исключением несовершеннолетних работников.

### Задача 1

По просьбе группы работников профком обратился к директору предприятия с предложением установить повышенную на 20 % оплату труда работникам, выходящим в вечернюю смену. Директор ответил, что не возражает, но должен проконсультироваться с главным бухгалтером организации. Главный бухгалтер сказал, что это невозможно, так как в ТК РФ предусмотрена только повышенная оплата труда работников, выходящих в ночную смену. Прав ли главный бухгалтер?

### Задача 2

Ж., работающая на фабрике на условиях неполного рабочего времени (по 4 часа в день), при уходе в отпуск получила отпускные в сумме ниже МРОТ. Считая, что работодатель нарушил ее права, предусмотренные ТК РФ, она потребовала увеличить ей отпускные. После отказа, Ж. обратилась в суд. Какое решение примет суд?

### Класс

1. Укажите лишнее условие для предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ, лицу, совмещающему работу с обучением:

- а) образование соответствующего уровня получается впервые;
- б) работник направлен на обучение работодателем;
- в) учебное заведение имеет государственную аккредитацию;
- г) работник – студент не имеет академической задолженности.

2. Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:

- а) отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением;
- б) призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- г) во всех перечисленных случаях.

3. Должен ли работодатель перед сокращением работника предложить ему другую вакантную должность в организации:

- а) да, должен предложить работу, соответствующую квалификации работника;
- б) да, должен предложить все вакансии (в том числе нижеоплачиваемую работу);
- в) да, должен, если у работника не имеется дисциплинарных взысканий;
- г) нет, не должен.

4. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ может быть установлен:

- а) федеральным законом;
- б) законом субъекта РФ;
- в) региональным соглашением;
- г) коллективным договором.

5. Сроки расчета при увольнении работника:

- а) за 7 дней до увольнения;
- б) за 3 дня до увольнения;
- в) в день увольнения;
- г) через 3 дня после увольнения.

6. Кто из ниже перечисленных работников имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения штата в организации:

- а) многодетный работник;
- б) работник — единственный кормилец в семье;



в) работник, повышающий квалификацию по направлению работодателя;

г) работник с более высокой производительностью труда.

### Задача 1

В ОАО «Вымпел» трудятся 5 диспетчеров, продолжительность смены каждого — 12 часов, для диспетчеров в организации введен суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом в один год. В некоторые месяцы у каждого из работников получается отработано от 158 до 162 часов вместо месячной нормы часов по рабочему календарю 168 — 172 (среднемесячная норма на 2013 год — 165, 4 часа). В каком размере работодатель должен выплачивать им заработную плату: полностью или за вычетом оплаты неотработанных часов?

### Задача 2

К. поступил на заочное отделение вуза с целью получения высшего юридического образования, это было условием оставления его на работе в процессе сокращения численности работников фирмы. Получив справку-вызов на первую сессию, К. предъявил ее работодателю вместе с заявлением о предоставлении оплачиваемого учебного отпуска. Директором фирмы ему в этом было отказано по причине того, что у К. уже имеется одно высшее образование — строительное. Соответствуют ли закону доводы директора?

## **Тест к теме «Дисциплина труда»**

### **Класс**

1. Правила внутреннего трудового распорядка — это:

а) нормативный акт, устанавливающий правила поведения работников на конкретном предприятии в соответствии с нормами федеральных законов и законов субъектов РФ;

б) нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания;

в) правоприменительный акт, устанавливающий график работы и очередность отпусков работников соответствующей организации;

г) нормативный акт, регламентирующий взаимные обязательства, взятые на себя сторонами социального партнерства в целях

улучшения эффективности труда и повышения уровня социальных гарантий.

2. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- а) работодателем;
- б) работодателем и работниками в лице профсоюза;
- в) работодателем с учетом мнения профсоюза;
- г) работодателем с учетом мнения примирительной комиссии.

3. Перечень мер поощрения за труд, установленный ТК РФ:

- а) является исчерпывающим;
- б) может дополняться, но только федеральным законом;
- в) может быть дополнен законами и подзаконными актами субъектов РФ;
- г) может быть расширен любым работодателем в Правилах внутреннего трудового распорядка.

4. К дисциплинарным взысканиям, предусмотренным ТК РФ относятся \* :

- а) понижение в классном чине;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) замечание.

5. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано \* :

- а) в суд;
  - б) в государственную инспекцию труда;
  - в) в комиссию по трудовым спорам;
  - г) в профсоюзные органы.
- б. Дисциплинарное взыскание действует:

- а) в течение месяца;
- б) в течение трех месяцев;
- в) в течение полугода;
- г) в течение года.

## Задача 1

Работодатель Б. издал приказ, согласно которому работники агрофирмы обязаны: приходить на работу без опозданий; носить специально выдаваемую униформу; пройти обряд крещения в течение 3 месяцев после издания приказа (в случае, если работник не является крещеным); иногда посещать храм после окончания рабочего дня; покупать продукцию, производимую агрофирмой по сниженным расценкам; ежегодно проходить диспансеризацию. Какие из требований работодателя являются правомерными, а какие нет? Аргументируйте Вашу позицию, ссылаясь на закон.

## Задача 2

В коллективном договоре организации предусмотрены дополнительные меры поощрения (почетные звания: «лучший работник года», «золотые руки», «эталонный мастер») и меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины (перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, предоставление отпуска в зимнее время). Законны ли данные положения коллективного договора?

### **Класс**

1. При наложении дисциплинарного взыскания:

- а) обязательно наличие письменного объяснения работника;
- б) непредставление работником объяснения не является препятствием к наложению взыскания;
- в) обязательны письменные объяснения работника и его непосредственного руководителя;
- г) письменное объяснение не обязательно, если есть решение государственного инспектора труда.

2. Можно ли применить два дисциплинарных взыскания за совершение одного дисциплинарного проступка:

- а) нет;
- б) можно;
- в) можно, но только в случае исключительной тяжести проступка;
- г) можно, но только если работник совершал действия, за которые предусмотрена уголовная ответственность.

3. По чьей инициативе дисциплинарное взыскание может быть снято с работника досрочно \* :

- а) по инициативе самого работника;
- б) по инициативе его коллег по работе;
- в) по инициативе непосредственного руководителя;
- г) по инициативе профсоюза.

4. В течение какого периода со дня обнаружения проступка может быть применено дисциплинарное взыскание за его совершение:

- а) трех дней;
- б) месяца;
- в) шести месяцев;
- г) двух лет.

5. Кто обязан создавать условия, необходимые для соблюдения дисциплины труда:

- а) работники;
- б) профсоюзный орган;
- в) государственные инспекторы труда;
- г) работодатель.

6. Дисциплина труда работников — это:

- а) подчинение работника требованиям работодателя, имеющим отношение к трудовой деятельности;
- б) выполнение приказов вышестоящего руководства;
- в) обязательное подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с законодательством, коллективным и трудовым договорами;
- г) отсутствие беспорядка на рабочем месте.

### Задача 1

Работник А. опоздал на работу на полчаса, как он указал в объяснительной — в связи с пробками на дороге, работница В. опоздала на час, сообщив своему начальнику отдела, что записана в парикмахерскую. А. был объявлен выговор, а В. вообще не привлечена к дисциплинарной ответственности. А. обратился в суд с иском

заявлением об отмене выговора, так как считал несправедливым наложение дисциплинарного взыскания только на него одного. Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

## Задача 2

Работник компьютерной фирмы X. подал заявление с просьбой о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы за 15 минут до конца рабочего дня. На следующий день X. не вышел на работу. Был составлен акт об отсутствии его на рабочем месте. На следующий за этим день X. появился на работе, представив справку о сдаче крови в предыдущий день. Можно ли привлечь данного работника к дисциплинарной ответственности? Правомерно ли поведение работника?

## Класс

1. Чем являются Правила внутреннего трудового распорядка:

- а) коллективным договором;
- б) соглашением;
- в) локальным нормативным актом;
- г) законом.

2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники в соответствии с ТК РФ могут быть:

- а) представлены к государственным наградам;
- б) повышены в должности;
- в) отправлены на пенсию досрочно;
- г) переведены в вышестоящую организацию.

3. Дисциплинарные взыскания могут устанавливаться:

- а) только ТК РФ;
- б) ТК РФ, иными федеральными законами и положениями о дисциплине;
- в) ТК РФ и законами субъектов РФ;
- г) ТК РФ и отраслевыми соглашениями.

4. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующее дисциплинарное взыскание:

- а) штраф;
- б) лишение гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ;
- в) удержание из заработной платы;
- г) замечание.

5. Относится ли перевод на нижеоплачиваемую работу к дисциплинарным взысканиям:

- а) да;
- б) да, при получения согласия работника;
- в) да, при получения согласия профсоюза;
- г) нет.

6. Порядок применения дисциплинарных взысканий определен в:

- а) статье 191 ТК РФ;
- б) статье 193 ТК РФ;
- в) статье 203 ТК РФ;
- г) статье 208 ТК РФ.

Задача 1

Н. работал слесарем на автопредприятии. 10 июля он был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие 8 июля на рабочем месте в течение 2 часов. Указанное взыскание Н. не обжаловал. 16 августа Н. отсутствовал на рабочем месте в течение 3 часов без уважительных причин. 18 августа приказом директора Н. был уволен по п. 5 статьи 81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, Н. обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. Какое решение должен принять суд? Почему?

Задача 2

Парикмахер салона красоты «Лесная фея» П. иногда работала, не переодеваясь в униформу с символикой фирмы. Директор салона неоднократно указывала ей на необходимость носить форму, мотивируя это тем, что данная обязанность работников зафиксирована в Правилах внутреннего трудового распорядка фирмы. Тем не менее П. снова появилась на рабочем месте без формы, после чего ей был объявлен выговор. Вправе ли директор была применить к П. дисциплинарное взыскание?

